

Anlage zum Leitbild der JWG

Arbeitsweltbezogene Jugendsozialarbeit in der Jugendwerkstatt Gifhorn (JWG)

Die JWG bietet berufsvorbereitende und –qualifizierende Maßnahmen für arbeitslose junge Menschen unter 27 Jahren, berufsorientierende Maßnahmen für Schülerinnen, Schüler und Schulverweigernde sowie ggf. Berufsausbildung (betrieblich und außerbetrieblich), bedarfsorientierte (Individual-) Maßnahmen (Sozialpädagogische Einzelfallhilfe, Weiterbildungen u.a.), Beschäftigungsmöglichkeiten und tagesstrukturierende Maßnahmen an.

Unsere Zugangswege sind vielfältig, flexibel und niedrigschwellig.

Unser Ansatz der ganzheitlichen Unterstützung und individuellen Förderung des/der Einzelnen bedingt die Einbeziehung der spezifischen Lebensbedingungen und biografischen Erfahrungen in die individuelle Förderplanarbeit.

Ziel ist es, mit den jungen Menschen eine konkrete persönliche und berufliche Perspektive zu entwickeln und sie möglichst in Ausbildung, Arbeit oder ein anderes Anschlussangebot (z.B. Schule, Therapie, andere Maßnahme) zu vermitteln.

Inhaltliche Schwerpunkte in der Arbeit sind

- die individuelle sozialpädagogische Beratung und Begleitung, sowie begleitete Überleitung an externe Stellen (Schuldnerberatung, Ärzte/Ärztinnen, Berufsberatung etc.)
- die berufspraktische Qualifizierung in den Werkstattbereichen und durch Betriebspraktika,
- die (schul-)theoretische und lebenspraktische Qualifizierung durch individuelle und bedarfsorientierte (Unterrichts)Angebote.

Case Management – Prinzipien sind Grundlage unseres sozialpädagogischen Handelns:

- Klient/in-, Fall- orientiert (Expertin bzw. Experte der eigenen Situation; „Hilfe zur Selbsthilfe“)
- Ressourcenorientierung (Kompetenzansatz)
- Systemsteuerung (u.a. Netzwerkarbeit)
- Transparenz; Dokumentation und Evaluation
- durchgängige Fallverantwortung und begleitete und gesteuerte Weiter-/Überleitung
- Strukturiertes Handeln (Förderplanung, Kontrakte, Controlling)
- Engagement (zugehende Beratung, einführende Annahme)

Innovative Ideen und flexibler Umgang mit sich verändernden Anforderungen zeichnen die Arbeit in der JWG seit 1984 ebenso aus wie ständige Weiterentwicklung.

Um diese herausfordernden Aufgaben zu bewältigen, legen wir besonderen Wert auf die Auswahl von erfahrenem und qualifiziertem Personal sowie dessen Einarbeitung und Begleitung im Arbeitsprozess.